

## INFORMACJA O PRZETWARZANIU DANYCH OSOBOWYCH PODCZAS REKRUTACJI

Na podstawie art. 13 Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych), niniejszym informujemy, że:

1. **Administratorem Pana/Pani danych osobowych jest Zakład Artykułów Ściernych ARMES z siedzibą przy ul. Nowej Bocznej 4, 37-400 Nisko[„ADO”],**

kontakt do Inspektora Ochrony Danych Osobowych - e-mail: [iod@armes.com.pl](mailto:iod@armes.com.pl);

2. **Pana/Pani dane będą przetwarzane w celu** przeprowadzenia rekrutacji na stanowisko, którego dotyczy przedmiotowe ogłoszenie o pracę, **a podstawę prawną przetwarzania Pana/Pani danych osobowych stanowi** udzielona zgoda zamieszczona na dokumentach aplikacyjnych w postaci klauzuli o następującej treści:

*„Wyrażam zgodę na przetwarzanie moich danych osobowych w procesie rekrutacji prowadzonym przez Zakład Artykułów Ściernych ARMES. Jednocześnie oświadczam, że zapoznałem/am się z **Informacją o przetwarzaniu danych osobowych podczas rekrutacji zamieszczoną na stronie [www.armes.com.pl](http://www.armes.com.pl) w zakładce praca**”.*

Jeśli Pan/Pani chce aby [„ADO”], zachował dokumenty aplikacyjne do celów przyszłych rekrutacji należy zamieścić dodatkowa klauzulę o następującej treści:

*„Dodatkowo wyrażam zgodę na przetwarzanie moich danych osobowych zawartych w zgłoszeniu rekrutacyjnym do celów przyszłych rekrutacji prowadzonych przez Zakład Artykułów Ściernych ARMES”.*

3. Brak wyrażenia zgody tj. brak w/w klauzul na dokumentach aplikacyjnych, spowoduje że nie będziemy mogli przetwarzać Pani/Pana danych osobowych podczas realizacji procesów rekrutacji;
4. **Pana/Pani dane osobowe będą przechowywane** do momentu wniesienia sprzeciwu / żądania usunięcia danych albo do momentu usunięcia danych przez ADO po zakończonej rekrutacji. Jeden rok od momentu wpłynięcia dokumentów aplikacyjnych, jeśli Pan/Pani wyraził/a zgodę na wykorzystanie dokumentów aplikacyjnych podczas przyszłych rekrutacji;



5. **Posiada Pan/Pani prawo** żądania od ADO dostępu do danych, które Pana/Pani dotyczą, ich sprostowania, usunięcia lub ograniczenia przetwarzania. Posiada Pan/Pani prawo do wniesienia sprzeciwu wobec przetwarzania oraz prawo do przenoszenia danych;
6. **Posiada Pan/Pani prawo** do wniesienia skargi do organu nadzorczego (tj. do Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych);
7. Podanie przez Pana/Panią danych osobowych jest dobrowolne jednak brak podania danych uniemożliwia uwzględnienie Pana/Pani osoby w procesie rekrutacji;
8. Posiada Pan/Pani uprawnienie do cofnięcia zgody udzielonej na przetwarzanie danych w dowolnym momencie co nie ma wpływu na zgodność z prawem przetwarzania, którego dokonano na podstawie zgody przed jej cofnięciem;
9. Dane osobowe przetwarzane w ramach rekrutacji pochodzą bezpośrednio od kandydatów na stanowisko pracy lub od firm zajmujących się pośrednictwem przy zatrudnianiu;
10. Pana/Pani dane osobowe nie będą przedmiotem procesów, w ramach których miałyby dojść do zautomatyzowanego podejmowania decyzji, w tym profilowania.

Z poważaniem  
ZAŚ ARMES

